0018-2023 11/01/2023 13:20:00
Tramitació - Secretaria General
Coneixement: Comissions / Delegacions

Còpia electrònica autèntica de document paper
Signat electrònicament per:
CONSELL GENERAL (SIGNATURA) -
Data: 11/01/2023 13:19:19 CET

CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Grup Parlamentari Socialdemòcrata

CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

A la M.I. Sindicatura,

La sotasignada, Judith Salazar Álvarez, presidenta suplent del Grup Parlamentari Socialdemòcrata, d'acord amb el que disposen els articles 92 i 93 del Reglament del Consell General, presento, en temps i forma, les esmenes següents a *la Projecte de llei de mesures per als treballadors per compte propi* publicada al Butlletí del Consell General núm. ˙110/2022 de data 14 de setembre del 2022.

Consell General, 11 de gener del 2023

P.

Judith Salazar Álvarez
Presidenta Suplent
Grup Parlamentari Socialdemòcrata

0018-2023 11/01/2023 13:20:00
Tramitació Secretaria General
Coneixement Comissions / Delegacions

Còpia electrònica autèntica de document paper
Signat electrònicament per:
CONSELL GENERAL (SIGNATURA) -
Data: 11/01/2023 13:19:19 CET

CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Esmenes al Projecte de llei de mesures per als treballadors per compte propi

Esmena 1 — de modificació

EXPOSICIÓ MOTIUS

MOTIVACIÓ

En el cas que calgui una adaptació de l'exposició de motius, en coherència amb el resultant dels treballs en comissió.

Esmena 2 — de supressió

Es proposa suprimir Títol I del Projecte de llei.

~~***TÍTOL I. Règim del treballador per compte propi econòmicament dependent***~~

MOTIVACIÓ

Ens oposem frontalment al reconeixement legal de la figura del "fals autònom".
El que ens proposa el Ministeri d'economia és una nova proposta de precarització laboral i, lògicament, no podem més que estar en contra.
El règim d'assalariat és més beneficiós, als efectes de la Seguretat Social, que el règim de treballador per compte propi. Amb la proposta del "treballador per compte propi econòmicament dependent" és carreguen els costos socials als propis treballadors, estalviant-los-els als empresaris per compte de qui treballen, a més que se´ls força a assumir altres costos empresarials (taxes, etc), que com a treballadors assalariats no haurien d'assumir.
Per contra, si efectivament no es tracta d'un "fals autònom", sinó que el petit empresari vol ser treballador per compte propi, no s'entén perquè han de tenir un règim especial depenent de per qui presten els seus serveis.

0018-2023 11/01/2023 13:20:00
Tramitació Secretaria General
Coneixement Comissions / Delegacions

Còpia electrònica autèntica de document paper
Signat electrònicament per:
CONSELL GENERAL (SIGNATURA) -
Data: 11/01/2023 13:19:19 CET

CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Esmena 3 **de supressió**

Es proposa suprimir l'article 1 del Projecte de llei.

~~**Article 1.** ***Concepte de treballador per compte propi econòmicament dependent***~~

~~1. Tenen la condició de treballadors per compte propi econòmicament dependents:~~

~~a) Les persones físiques que realitzen una activitat econòmica o professional a títol lucratiu, personal, directa i predominant per a una persona física o jurídica, denominada client, de la qual depenen econòmicament pel fet de percebre d'aquesta, almenys, el 80 per cent dels seus ingressos d'activitats econòmiques o professionals.~~

~~b) Els administradors socis únics de societats mercantils els quals exerceixen funcions pròpies del negoci de titularitat d'aquesta, que realitzen una activitat econòmica o professional a títol lucratiu, personal, directe i predominant per a una persona física o jurídica, denominada client, de la qual depenen econòmicament pel fet de percebre d'aquesta, almenys, el 80 per cent dels seus ingressos d'activitats econòmiques o professionals.~~

~~2. Per complir la condició de treballador per compte propi econòmicament dependent, aquest ha de reunir simultàniament els requisits següents:~~

~~a) Excepte que s'hagi acollit al règim de jubilació parcial anticipada, no tenir treballadors al seu càrrec, ni subcontractar la seva activitat ni una part de la mateixa amb tercers, tant respecte de l'activitat contractada amb el client del qual depèn econòmicament com de les activitats que pogués contractar amb altres clients.~~

~~Sense perjudici de l'establert en el paràgraf anterior, es permetrà la contractació d'un assalariat, per a la substitució del treballador per compte propi econòmicament dependent, en els supòsits següents:~~

~~i. Per incapacitat temporal del treballador per compte propi econòmicament dependent.~~

~~ii. Per descans per risc durant l'embaràs.~~

~~iii. Per descans per maternitat, paternitat, adopció o acolliment familiar.~~

~~iv. Per tenir a càrrec seu menors de fins a 12 anys, inclosa aquesta edat.~~

~~v. Per tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, en situació de dependència amb grau 3 o superior, degudament acreditada.~~

~~vi. Per tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, que tingui reconeguda una discapacitat d'acord amb el barem de valoració de la Comissió Nacional de Valoració (CONAVA), vigent en cada moment.~~

~~vii. Per exercici d'un càrrec públic o polític.~~

~~En tots els supòsits anteriors, el treballador per compte propi econòmicament dependent té el caràcter d'empresari, en els termes previstos per la normativa en matèria laboral vigent en cada moment.~~

~~La contractació de l'assalariat substitut es regeix pel que es prevegi en matèria de contractes d'interinitat o de substitució temporal en la normativa en matèria laboral vigent en cada moment.~~

~~Únicament es permet la contractació d'un sol assalariat per raó de substitució del treballador per compte propi econòmicament dependent, encara que concorrin dos o més dels supòsits previstos anteriorment. Finalitzada la causa que hagi comportat una contractació per substitució, el treballador per compte propi econòmicament dependent pot subscriure un nou contracte amb un assalariat per qualsevol dels supòsits previstos anteriorment, tret del supòsit en què la causa sigui l'establerta en l'apartat vii, que requereix que entre la fi d'un contracte i el següent transcorri un període mínim de 12 mesos.~~

~~b) Executar la seva activitat de manera diferenciada de la dels assalariats que prestin serveis sota qualsevol modalitat de contractació laboral a favor del client.~~

P.O.

0018-2023 11/01/2023 13:20:00
Tramitació Secretaria General
Coneixement Comissions / Delegacions

Còpia electrònica autèntica de document paper
Signat electrònicament per:
CONSELL GENERAL (SIGNATURA) -
Data: 11/01/2023 13:19:19 CET

CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

~~c) Disposar d'infraestructura productiva i materials propis, necessaris per a l'exercici de l'activitat, independents dels del client, sense perjudici que hagi de disposar d'alguna infraestructura i/o materials del client sempre que aquests no siguin rellevants.~~
~~d) Desenvolupar la seva activitat amb autonomia i criteris organitzatius propis, sense perjudici de les indicacions tècniques que pogués rebre del client.~~
~~e) Percebre una contraprestació econòmica d'acord amb els pactes amb el client.~~
~~f) Assumir el risc i ventura de l'activitat econòmica o professional.~~

MOTIVACIÓ

Ídem esmena 2

Esmena 4 **de supressió**

Es proposa suprimir l'article 2 del Projecte de llei.

~~**Article 2. Reconeixement de la condició de treballador per compte propi econòmicament dependent**~~

~~1. El treballador per compte propi econòmicament dependent que reuneixi les condicions establertes en l'article anterior, pot sol·licitar al seu client, mitjançant una comunicació fefaent, la formalització d'un contracte de treballador per compte propi econòmicament dependent. En el cas que el client es negui a la formalització del contracte o quan, transcorregut un mes des de la recepció de la comunicació, no s'hagi formalitzat aquest contracte, el treballador per compte propi econòmicament dependent pot sol·licitar la inscripció de la seva condició de treballador per compte propi econòmicament dependent al Registre de Treballadors per Compte Propi, de conformitat amb els requisits que s'estableixin reglamentàriament.~~
~~2. En el cas que es produeixi la inscripció registral referida a l'apartat anterior, per complir-se les condicions recollides als apartats 1 i 2 de l'article 1 d'aquesta Llei, el treballador per compte propi econòmicament dependent només pot ser considerat com a tal des del moment en què s'hagués rebut pel client la comunicació fefaent esmentada en l'apartat anterior. Aquesta inscripció registral no té cap efecte sobre la relació contractual entre les parts anterior al moment de la referida comunicació fefaent. En cas que el client consideri que la inscripció registral no és correcta, per no complir-se les condicions recollides als apartats 1 i 2 de l'article 1 d'aquesta Llei, aquest pot recórrer l'acte administratiu d'inscripció d'acord amb el previst a la normativa en matèria administrativa vigent en cada moment.~~

P.O

MOTIVACIÓ

Ídem esmena 2

0018-2023 11/01/2023 13:20:00
Tramitació Secretaria General
Coneixement Comissions / Delegacions

Còpia electrònica autèntica de document paper
Signat electrònicament per:
CONSELL GENERAL (SIGNATURA) -
Data: 11/01/2023 13:19:19 CET

CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

Esmena 5 **de supressió**

Es proposa suprimir l'article 3 del Projecte de llei.

~~**Article 3. Contracte entre el treballador per compte propi econòmicament dependent i el seu client**~~

~~1. El treballador per compte propi econòmicament dependent té dret a formalitzar per escrit el seu contracte amb el client. El contracte s'ha d'inscriure al Registre de Treballadors per Compte Propi.~~
~~2. En el contracte s'ha de fer constar la condició de dependència econòmica del treballador per compte propi respecte del client.~~
~~3. Quan el contracte no es formalitzi per escrit o no s'hagi fixat una durada o un servei determinat, es presumirà, mentre no hi hagi prova en contrari, que el contracte ha estat pactat per temps indefinit.~~

MOTIVACIÓ

Ídem esmena 2

Esmena 6 **de supressió**

Es proposa suprimir l'article 4 del Projecte de llei.

~~**Article 4. Jornada de l'activitat econòmica o professional del treballador per compte *propi econòmicament dependent***~~

~~1. El treballador per compte propi econòmicament dependent té dret a una interrupció en concepte de vacances de la seva activitat anual pel nombre mínim de dies que s'estableix per als treballadors en la normativa en matèria laboral vigent en cada moment, sense perjudici que aquest règim pugui ser millorat en el contracte amb el client.~~
~~2. El contracte amb el client determina el règim de descans setmanal i el corresponent als dies festius, la quantia màxima d'hores de la jornada d'activitat i, en el cas que aquesta es computi per mesos o per anys, la seva distribució setmanal i la interrupció en concepte de vacances. En qualsevol cas, i especialment quan el dit contracte no es formalitzi per escrit, el treballador per compte propi econòmicament dependent té dret al següent:~~
~~a) Com a mínim i en tots els casos, a una jornada completa de descans setmanal que és obligatòria i irrenunciable. En defecte de pacte amb el client, el treballador per compte propi determina la seva jornada de descans setmanal d'acord amb els usos i costums del sector d'activitat o professional de què es tracti.~~
~~b) Als dies festius establerts als calendaris del Principat d'Andorra i de la parròquia on radiqui la seva activitat econòmica o professional, d'acord amb les disposicions vigents en cada moment i els usos i costums del sector d'activitat o professional de què es tracti.~~
~~c) A un descans mínim de 12 hores entre dues jornades d'activitat econòmica o professional successives.~~
~~d) A tenir una jornada d'activitat no superior al nombre d'hores màximes permeses, incloent-hi les hores extraordinàries, per als assalariats en la normativa en matèria laboral vigent en cada moment.~~
~~e) A una interrupció en concepte de vacances de la seva activitat anual pel nombre mínim de dies que s'estableix per als assalariats en la normativa en matèria laboral vigent en cada moment. Aquest període~~

0018-2023 11/01/2023 13:20:00
Tramitació Secretaria General
Coneixement Comissions / Delegacions

Còpia electrònica autèntica de document paper
Signat electrònicament per:
CONSELL GENERAL (SIGNATURA) -
Data: 11/01/2023 13:19:19 CET

CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

~~en concepte de vacances es fixa per acord o pacte amb el client. A manca de pacte entre les parts o si no es regula aquesta qüestió, correspon al treballador per compte propi econòmicament dependent fixar el període anyal d'interrupció en concepte de vacances, d'acord amb les seves necessitats i la seva organització.~~

~~3. La realització d'activitat per un període de temps superior al pactat en el contracte amb el client, ha de ser en tot cas voluntària i no pot excedir l'increment màxim establert al dit contracte. En absència de contracte o manca de previsió en aquest, l'increment no pot excedir del 15 per cent del temps ordinari d'activitat acordat.~~

~~4. S'ha de procurar adaptar l'horari d'activitat del treballador per compte propi econòmicament dependent per tal que aquest pugui conciliar-hi la seva vida personal, familiar i professional.~~

MOTIVACIÓ

Ídem esmena 2

Esmena 7 — de supressió

Es proposa suprimir l'article 5 del Projecte de llei.

~~Article 5. Extinció del contracte entre el treballador per compte propi econòmicament dependent i el seu client~~

~~1. La relació contractual entre el treballador per compte propi econòmicament dependent i el seu client s'extingeix per qualsevol de les causes següents:~~

~~a) Per mutu acord de les parts.~~

~~b) Per mort, jubilació o per invalidesa del treballador per compte propi econòmicament dependent incompatible amb la seva activitat econòmica o professional, conforme a la normativa en matèria de seguretat social vigent en cada moment.~~

~~c) En el cas d'administradors socis únics de societats mercantils els quals exerceixen funcions pròpies del negoci de titularitat d'aquesta, per:~~

~~- Fallida de la societat mercantil de conformitat amb la legislació aplicable vigent en cada moment.~~

~~- Extinció o cancel·lació de la societat mercantil de conformitat amb la legislació aplicable vigent en cada moment.~~

~~- Qualsevol acte jurídic pel qual el treballador per compte propi econòmicament dependent perdi la condició de soci i administrador únic de la societat mercantil.~~

~~d) Voluntat del treballador per compte propi econòmicament dependent o del client, mitjançant els preavisos estipulats al contracte o en defecte de previsió al contracte o en cas que no existeixi contracte per escrit amb el preavís mínim d'un mes, essent necessària la justificació de les causes per escrit.~~

~~e) Causes vàlidament consignades en el contracte o de conformitat amb les condicions mínimes establertes a aquest títol en defecte de contracte escrit entre el client i el treballador per compte propi econòmicament dependent, que han de ser degudament acreditades per la part que l'al·lega.~~

~~f) Qualsevol altra causa legalment establerta.~~

~~2. Quan la resolució contractual es produeixi per la voluntat d'una de les parts, fonamentada en un incompliment contractual de l'altra, qui resolgui el contracte té dret a sol·licitar la corresponent indemnització pels danys i perjudicis ocasionats.~~

PO

0018-2023 11/01/2023 13:20:00
Tramitació Secretaria General
Coneixement Comissions / Delegacions

Còpia electrònica autèntica de document paper
Signat electrònicament per:
CONSELL GENERAL (SIGNATURA) -
Data: 11/01/2023 13:19:19 CET

CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

~~3. Quan la part amb dret a la indemnització sigui el treballador per compte propi econòmicament dependent, la quantia de la indemnització és la prevista al contracte amb el client o, en defecte de previsió, a l'efecte de determinar la seva quantia, es prenen en consideració, entre altres factors, el temps restant previst de durada del contracte, la gravetat de l'incompliment del client, les inversions i despeses anticipades pel treballador per compte propi econòmicament dependent vinculades a l'execució de l'activitat econòmica o professional contractada, i el termini de preavís atorgat pel client sobre la data d'extinció del contracte.~~

~~4. El Departament de Treball per Compte Propi promou l'ús de la mediació, realitzada per professionals a l'efecte, en cas que sorgeixin divergències entre les parts en un contracte entre el treballador per compte propi econòmicament dependent i el seu client. El funcionament d'aquestes mediacions es regula reglamentàriament.~~

MOTIVACIÓ

Ídem esmena 2

Esmena 8 **de modificació**

Es proposa modificar l'article 15 del Projecte de llei, tal i com segueix:

Article 15. ***Addició d'un nou article 106 bis a la Llei de la seguretat social***

S'afegeix un nou article 106 *bis* dins de la secció sisena, capítol II Cotització, del títol II Gestió financera, del llibre segon Gestió i organització administrativa de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, el qual queda redactada com segueix

"Article 106 bis. *Reducció de quota a les persones que realitzen una activitat per compte propi per a la conciliació de la vida familiar i professional*

1. Poden ser beneficiaries d'una reducció de la quota de cotització del 100%, del 50% o del 25%, en el seu cas i durant un període continuat de dotze mesos, les següents persones que realitzen una activitat per compte propi d'acord amb l'article 19:

a) Les persones físiques que realitzen una activitat econòmica per compte propi al Principat d'Andorra.

b) Els administradors de les societats mercantils sempre que exerceixin activitats pròpies del negoci de la societat que administren.

c) Les persones que tenen un contracte de parceria.

2. Els supòsits per la reducció de la quota de cotització són:

a) Tenir a càrrec seu menors de fins a 12 anys, inclosa aquesta edat.

b) Tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, en situació de dependència amb grau 3 o superior, degudament acreditada.

c) Tenir a càrrec seu un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb grau de discapacitat greu o molt greu, degudament acreditada.

~~d) No haver gaudit d'aquesta reducció de quota en els 5 darrers anys.~~

3. Els requisits per tenir dret a la reducció de quota són cumulativament els següents:

a) No tenir deutes per cotitzacions.

b) Estar donat d'alta a la seguretat social amb una antelació mínima de vint-i-quatre mesos i haver cotitzat vint-i-quatre mesos.

P.O

0018-2023 11/01/2023 13:20:00
Tramitació Secretaria General
Coneixement Comissions / Delegacions

Còpia electrònica autèntica de document paper
Signat electrònicament per:
CONSELL GENERAL (SIGNATURA) -
Data: 11/01/2023 13:19:19 CET

CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

c) Contractar una nova persona assalariada i mantenir-la contractada durant el període en la que es gaudeix de la reducció de quota. En cas de resolució del contracte laboral, pel manteniment de la reducció de quota es necessària la contractació d'una nova persona assalariada en el mateix mes en que s'hagi produït la resolució del contracte laboral.
4. A les persones que realitzen una activitat per compte propi, la base de cotització de les quals es determini aplicant els percentatges del 25 per cent, 50 per cent, 62,5 per cent o del 75 per cent al salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de les persones assalariades, d'acord amb l'article 101, la contractació d'una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la jornada legal ordinària o a la meitat de dita jornada, els dona dret a una reducció de quota del 100 per cent o del 50 per cent de la quota de cotització, respectivament.
5. A les persones que realitzen una activitat per compte propi, la base de cotització de les quals es determini aplicant el percentatge del 100 per cent, o altres superiors, al salari global mensual mitjà cotitzat pel conjunt de les persones assalariades, d'acord amb l'article 101, la contractació d'una nova persona assalariada amb una jornada laboral equivalent a la jornada legal ordinària o a la meitat de dita jornada els dona dret a una reducció de quota del 50 per cent o del 25 per cent de la quota de cotització, respectivament.
6. La reducció de quota es aplicable des de la data de presentació de la sol·licitud.
7. El beneficiari de la reducció de quota estarà obligat a retornar-la en el termini d'un mes en el cas que es produeixin els supòsits següents:
a) Per incompliment dels supòsits de l'apartat 2.
b) Per no mantenir contractada una nova persona assalariada, segons la lletra c de l'apartat 3.
8. La quota de cotització reduïda no podrà superar el 100 per cent del salari mensual global mitjà cotitzat de l'any anterior.

MOTIVACIÓ

Si es donen els requisits, no entenem perquè no poden tenir la reducció de quota.

Esmena 9 **de modificació**

Es proposa modificar l'article 21 del Projecte de llei, tal i com segueix:

Article 21. *Departament de Treball per Compte Propi*

1. Es crea el Departament de Treball per Compte Propi, que és un departament administratiu adscrit i pressupostàriament vinculat al Ministeri encarregat de l'economia.
2. Les funcions del Departament de Treball per Compte Propi són les següents:
x) Informar, afavorint la comprensió, de la normativa relativa als treballadors per compte propi vigent en cada moment.
a) Vetllar pel compliment d'aquesta Llei i de la resta de normativa relativa als treballadors per compte propi vigent en cada moment.
b) Gestionar el Registre de Treballadors per Compte Propi.
c) Proposar al Govern els programes i les accions que consideri pertinents en relació amb els treballadors per compte propi, i fer-ne la gestió.
d) Qualsevol altra funció que li sigui atribuïda per Llei.

0018-2023 11/01/2023 13:20:00
Tramitació Secretaria General
Coneixement Comissions / Delegacions

Còpia electrònica autèntica de document paper
Signat electrònicament per:
CONSELL GENERAL (SIGNATURA) -
Data: 11/01/2023 13:19:19 CET

CONSELL GENERAL
PRINCIPAT D'ANDORRA

3. L'organització i el funcionament del Departament de Treball per Compte Propi, a partir de les previsions d'aquesta Llei i d'altres previsions que es puguin establir en la normativa relativa als treballadors per compte propi vigent en cada moment, es regulen reglamentàriament.
4. El Departament de Treball per Compte Propi presenta cada any al Govern una memòria d'activitats per donar a conèixer i explicar l'execució de les seves funcions, objectius i activitats. Aquesta memòria és pública.

MOTIVACIÓ

Per tal d'assegurar la funció recollida en la lletra a), de l'apartat 2, cal que es dugui a terme una funció d'informació que faciliti la tasca de vetlla del compliment.

Esmena 10 **de modificació**

Es proposa modificar l'article 22 del Projecte de llei, tal i com segueix:

Article 22. *Registre de Treballadors per Compte Propi*

1. Es crea el Registre de Treballadors per Compte Propi, dependent del Ministeri encarregat de l'economia, i que gestiona el Departament de Treball per Compte Propi.
2. El Registre de Treballadors per Compte Propi té per objecte inscriure les persones físiques que exerceixen la seva activitat econòmica o professional en tant que treballadors per compte propi.
3. Reglamentàriament el Govern pot crear diferents seccions dins del
Registre de Treballadors per Compte Propi en funció, entre d'altres, del caràcter de les activitats econòmiques o professionals dutes a terme pels treballadors per compte propi, i en funció de la tipologia de treballador per compte propi de què es tracti, com ara el cas dels treballadors per compte propi econòmicament dependents.
4. El Registre de Treballadors per Compte Propi és de caràcter **públic** ~~privat~~. ~~Això no obstant, les persones que acreditin ostentar la condició de client d'un treballador per compte propi econòmicament dependent, poden sol·licitar al Registre de Treball per Compte Propi les certificacions d'aquest registre que s'estableixin reglamentàriament.~~ La Caixa Andorrana de Seguretat Social pot sol·licitar l'accés a les dades contingudes al Registre de Treballadors per Compte Propi amb les finalitats d'aplicació i control dels drets i obligacions reconeguts als treballadors per compte propi continguts en la normativa d'aplicació sempre que hi hagi una relació amb les competències exercides per la Caixa Andorrana de Seguretat Social.
5. L'estructura, l'organització i el funcionament del Registre de Treballadors per Compte Propi es regula reglamentàriament.

MOTIVACIÓ

Quin sentit té tenir un registre que no sigui de caràcter públic?

La supressió de l'articulat que fa referència al treballador per compte propi econòmicament dependent, es fa en coherència amb coherència amb l'esmena 1.